

Ref. nr.: 2023-021889

Godkendt af: Direktionen

Dato: 17. september 2024

Senest revideret den

17. september 2024

Ejer: FSO/HR

Retningslinjer for foreningsfrihed og ret til kollektive forhandlinger

KommuneKredit respekterer og støtter alle medarbejderes lovfastsatte foreningsfrihed¹ og ret til kollektive forhandlinger².

Det er en lovfæstet ret i Danmark, at medarbejdere frit kan tilslutte sig eller danne foreninger, herunder fagforeninger, ligesom det er en ret ikke at være medlem af en forening³. Medarbejdere skal ikke opleve eller frygte diskrimination eller repressalier uanset, hvad de vælger.

KommuneKredits medarbejdere er dækket af finanssektorens standard overenskomst, der er indgået mellem Finansforbundet og Finans Danmark/Arbejdsgiver og de vilkår, der følger af denne, uanset medarbejdernes eget foreningsmedlemsskab.

1. Formål

Retningslinjerne fastlægger KommuneKredits holdning til foreningsfrihed og sikrer, at alle medarbejdere behandles i overensstemmelse med KommuneKredits værdier og gældende dansk lovgivning⁴. Det betyder, at KommuneKredit også efterlever ILO's konventioner om organisationsfrihed og kollektive forhandlinger.

KommuneKredits værdier er: **Kompetent**, **Løsningsorienteret**, **Ansvarlig** og **Rummelig** (KLAR). Værdierne understøtter foreningens mission og vision.

2. Anvendelsesområde

Disse retningslinjer gælder for alle medarbejdere, uanset deres stilling, ansættelsesstatus eller ansættelsestype.

3. Ret til foreningsfrihed

KommuneKredits medarbejdere kan frit danne foreninger og indmelde sig eller undlade at indmelde sig i foreninger, herunder fagforeninger, efter eget valg.

¹ Grundlovens § 78

² EU's charter om grundlæggende rettigheder artikel 28

³ Den Europæiske Menneskerettighedskonvention Artikel 11 samt EU's charter om grundlæggende rettigheder samt domspraksis fra den Europæiske Menneskerettighedsdomstol

⁴ Bekendtgørelse af Lov om foreningsfrihed på arbejdsmarkedet LBK nr. 424 af 8/5/2006

Medarbejdere har ligeledes ret til at deltage i fagforeningsaktiviteter, herunder møder og forhandlinger, uden frygt for diskrimination eller repressalier.

4. Ret til ikke-diskrimination

KommuneKredit tillader ikke diskrimination af medarbejdere baseret på deres medlemskab af en forening, herunder fagforening. Beslutninger om ansættelse, forfremmelse, opgavefordeling eller afskedigelse vil aldrig være påvirket af medarbejderens tilknytning eller fravær af tilknytning til en forening, herunder fagforening.

Medarbejdere har hverken i ansættelsesprocessen eller under ansættelsen nogen forpligtelse til at oplyse, om de er medlemmer eller ikke er medlemmer af en forening eller af en bestemt forening. Oplysninger om foreningsmedlemsskab registreres ikke i KommuneKredit.

KommuneKredit ønsker at være en rummelig arbejdsplads. Dette kommer også til udtryk i vores adfærdskodeks og retningslinjer for diversitet og det underrepræsenterede køn.

5. Dialog og ret til kollektiv forhandling

KommuneKredits ledelse fører en konstruktiv dialog med medarbejdere og repræsentanter fra fagforeninger. Ledelsen respekterer, at forhandlinger om arbejdsforhold, løn og andre ansættelsesforhold varetages kollektivt for medarbejdere i KommuneKredit.

6. Efterlevelse

Medarbejdere og ledere i KommuneKredit er orienterede om rettigheder i forhold til foreningsfrihed.